



Mehr als 71 700 Stellenanzeigen  
schwäbische.de/jobs

FOTO: SHU

Der Online-Marktplatz im Süden  
schwäbische.de/märkte



FOTO: SHU

Samstag, 21. Januar 2017



Wer andere zu faszinieren weiß, hat auch im Berufsleben Erfolg. Das dafür nötige Selbstvertrauen kann man lernen.

FOTO: COLOURBOX

## Erfolgreich agieren auf der Bühne des Lebens

Ein Zauberkünstler erklärt, wie seine Tricks auch in Alltagssituationen und im Beruf funktionieren

Die Angst vor dem Scheitern darf niemals größer sein, als die Lust zu gewinnen, sagt Christian Lindemann. Er selbst hat es mit diesem Leitsatz vom Straßenkünstler zum „König der Taschendiebe“ und gefeierten Star des berühmten „Cirque du Soleil“ gebracht. Was vor Tausenden Menschen in der Manege und auf einer großen Showbühne in Las Vegas funktioniert, findet er, lässt sich auch auf die Bühnen des alltäglichen Lebens übertragen. In seiner Rolle als Referent und Personaltrainer wird Lindemann am kommenden Dienstag in Ravensburg ein Stück „Übersetzungsarbeit“ leisten.

In der Reihe „Die Erfolgsmacher“ spricht er zum Thema „Showtime – Auf den Bühnen des Lebens“.

Eines ist immer gleich, erklärt er seinem Publikum: „Jeder Tag ist ein Auftritt!“ Ob es nun darum geht, 5000 Menschen bei einer Show in Las Vegas zu Standing Ovations zu bringen, oder darum, Kunden und Mitarbeiter zu seinen Fans zu machen – die Techniken, die man dazu braucht, unterscheiden sich nicht. Für sein Publikum, verspricht der „Meister der Bühne“, wird er seine Trickkiste öffnen. Er wird zeigen, wie man Aufmerksamkeit generiert, mit Fokus und Wahrnehmung umgeht, Faszination erzeugt, Menschen wirklich berührt und Selbstvertrauen für seine Herausforderungen erlangt. Alles Schlüsselqualifikationen auf dem Weg zum Erfolg, sagt er.



Künstler und Coach: Christian Lindemann

FOTO: PR

Der Vortrag von Christian Lindemann „Showtime – Auf den Bühnen des Lebens“ ist am Dienstag, 24. Januar, im Schwörssaal im Waaghaus in Ravensburg zu erleben. Kosten: 59 Euro (für Abonnenten der „Schwäbischen Zeitung“ und Inhaber der Radio 7 Premium Card 49 Euro) Ticketbuchung unter Telefon 02561/69565170 oder [www.sprecherhaus.de/ravensburg](http://www.sprecherhaus.de/ravensburg)

## Vom Recht auf Teilzeit

Wer den Anspruch geltend machen will, muss einiges beachten

Die einen möchten mehr Zeit für die Familie haben. Den anderen ist Freiraum wichtig. Teilzeit ist eine gute Möglichkeit für Arbeitnehmer, sich Luft für andere Dinge zu schaffen. Arbeitnehmer haben einen Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit – zumindest theoretisch. Wichtige Fragen und Antworten zu diesem Thema:

### • Haben alle Arbeitnehmer ein Recht auf Teilzeit?

Nein, nicht ausnahmslos. Paragraph 8 im Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) regelt, wer einen Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit hat. Demnach muss der Arbeitnehmer zunächst einmal länger als sechs Monate im Unternehmen beschäftigt sein. Außerdem müssen beim Arbeitgeber mehr als 15 Mitarbeiter tätig sein.

### • Was ist zu beachten, wenn Arbeitnehmer den Teilzeitantrag einreichen?

Spätestens drei Monate vor dem Beginn der gewünschten Teilzeit muss der Antrag vorliegen. Das steht im Gesetz. „Es empfiehlt sich aber in der Regel, den Antrag so frühzeitig wie möglich einzureichen“, sagt der Arbeitsrechtler Alexander Brederock aus Berlin. Arbeitnehmer sollten außerdem die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit angeben.

### • Was passiert dann?

„Arbeitgeber und Arbeitnehmer verhandeln über den Teilzeitwunsch und über die künftige Verteilung der Arbeitszeit“, erklärt Brederock. Spätestens einen Monat vor dem gewünschten Beginn muss der Arbeitgeber seine Entscheidung dann schriftlich mitteilen.

### • Das heißt, der Arbeitgeber kann den Wunsch auch ablehnen?

Ja. Der Arbeitgeber muss dem Antrag nur dann zustimmen, wenn dem Wunsch nach Teilzeit keine „betrieblichen Gründe“ entgegenstehen. „Hier liegt in der Praxis oft der Knackpunkt“, erklärt Brederock. Denn bei vielen Arbeitgebern sei Teilzeit nicht beliebt. Sie berufen sich dann auf diese betrieblichen Gründe. Solche Gründe liegen laut Gesetz vor, wenn die Verringerung



Eine Teilzeitbeschäftigung ist nur möglich, wenn sie sich mit den Arbeitsabläufen in einem Betrieb vereinbaren lässt.

FOTO: DPA

der Arbeitszeit „die Organisation, den Arbeitsablauf oder die Sicherheit im Betrieb wesentlich beeinträchtigt oder unverhältnismäßige Kosten verursacht.“

### • Was passiert, wenn der Antrag abgelehnt wurde?

„Der Arbeitnehmer muss zunächst seinen Anspruch auf Teilzeit einklagen“, erklärt Brederock. Auf keinen Fall dürfe die Arbeitszeit eigenmächtig verringert werden, warnt der Arbeitsrechtler: Arbeitnehmer riskieren sonst eine Abmahnung oder Kündigung.

### • Können Arbeitnehmer auch eine befristete Teilzeitbeschäftigung, etwa für ein Jahr, beantragen?

Ein derartiger Anspruch wie es ihn zum Beispiel bei der Elternzeit gibt,

besteht nicht. „Natürlich können mit dem Arbeitgeber entsprechende freiwillige Vereinbarungen getroffen werden“, sagt Brederock. Der gesetzliche Anspruch gilt aber lediglich unbefristet. Ein Wechsel zurück in die Vollzeitbeschäftigung ist daher derzeit nicht ohne weiteres möglich.

### • Können Arbeitnehmer auch während der Teilzeit an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen?

Ja. Das regelt Paragraph 10 des TzBfG. Dieser Anspruch ist allerdings eingeschränkt, wenn „dringende betriebliche Gründe oder Aus- und Weiterbildungswünsche anderer teilzeit- oder vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer“ dem entgegenstehen.

## Regeln zur Urlaubsplanung

Den einen zieht es zum Skifahren in die Berge, den anderen nach Thailand in die Sonne: Das Jahr hat gerade erst begonnen, da steht für manchen schon der erste Urlaub an. Doch nicht jeder Mitarbeiter darf gleich freinehmen. Michael Eckert, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Mitglied im Vorstand des Deutschen Anwaltvereins, gibt Tipps:

**Urlaubsanspruch:** Der Urlaubsanspruch entsteht im laufenden Arbeitsverhältnis immer zum 1. Januar. Das bedeutet: Wenn keine betrieblichen Gründe dagegen sprechen, dürfen Mitarbeiter alle Urlaubstage auch gleich im Januar nehmen.

**Neuer Job:** Anders sieht das aus, wenn jemand im Januar 2017 eine neue Arbeitsstelle angefangen hat. Derjenige darf in der Regel in den ersten sechs Monaten keinen Urlaub nehmen. Der Urlaubsanspruch entsteht erst nach dieser Zeitspanne, sagt Eckert. Wer dennoch einen freien Tag braucht, muss deshalb auf die Kulanz des Arbeitgebers hoffen. Und der ist häufig dazu bereit, schon vor dem Ablauf dieser Zeitspanne Urlaub zu gewähren. Das verhindert, dass ein Mitarbeiter nach sechs Monaten völlig überarbeitet ist und dann viel Urlaub am Stück nimmt, was häufig das Team stark belastet.

**Resturlaub:** Mancher konnte aus betrieblichen oder persönlichen Gründen wie Krankheit im letzten Jahr nicht alle Urlaubstage nehmen. Hier ist wichtig zu wissen: In der Regel muss dieser alte Urlaub bis zum 31. März genommen werden, sonst verfällt er. Mancher kommt nun auf die Idee, sich diesen alten Urlaub auszahlen zu lassen. Das ist jedoch nur in Ausnahmefällen möglich, so Eckert. (dpa)

## Kurz berichtet

### Mehr Stellenangebote

Erwerbstätige konnten 2016 in Deutschland unter deutlich mehr Stellenanzeigen auswählen als 2015. Das zeigt eine Auswertung des Personaldienstleisters Adecco. Insgesamt gab es über drei Millionen Ausschreibungen – im Vergleich zum Vorjahr ein Plus von 15 Prozent. Am gefragtsten waren Mitarbeiter in technischen Berufen, in den Bereichen Vertrieb/Verkauf sowie IT und Telekommunikation.

## schwäbische JOBS

Die Kappler Umwelt-Service GmbH ist seit 40 Jahren ein zertifiziertes, mittelständisches Dienstleistungsunternehmen. Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab sofort:

### Fahrer (m/w) für Großkehrmaschinen

#### Ihr Profil

- ✓ Sie haben eine gültige Fahrerlaubnis, Klasse C (FS 2) und verfügen über ein gutes technisches Verständnis?
- ✓ Sind Sie begeisterungsfähig für hoch leistungsfähige und zugleich sensible Technik?
- ✓ Möchten Sie den Erfolg Ihrer Arbeit sofort sehen?
- ✓ Die deutsche Sprache beherrschen Sie sehr gut in Wort und Schrift?

#### Unser Angebot

Wir bieten Ihnen einen langfristigen Arbeitsplatz, zukunftsgerichtet und sicher mit geregelten Arbeitszeiten und Tagestouren. Eine umfassende Einarbeitung durch langjährig bestehende Kollegen in einem starken Team ist gewährleistet. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kappler Umwelt-Service GmbH  
Herrn Manuel Werner  
Baienfurter-Str. 3-5  
88255 Baindt-Schachen  
oder per Mail:  
[m.werner@kappler.net](mailto:m.werner@kappler.net)



[www.kappler.net/jobs](http://www.kappler.net/jobs)



Wir sind eine Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die mit hohem Fachwissen und Qualitätsbewusstsein seit über 35 Jahren mittelständische Unternehmen, Freiberufler und Privatkunden betreut. Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab sofort in Voll- oder Teilzeit eine:

### Sekretärin / Assistenz der Kanzleileitung (m/w)

Ausführliche Stellenbeschreibung:

[www.brodbeck-stb.de/de/karriere](http://www.brodbeck-stb.de/de/karriere)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen:

Brodbeck + Partner mbB

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Scherzachstr. 1/2 karriere@brodbeck-stb.de  
Steuerberatungsgesellschaft 88287 Grünkraut [www.brodbeck-stb.de](http://www.brodbeck-stb.de)

### Sind Sie ein Vertriebstalent?

Vertriebstalente oder Quereinsteiger bieten wir eine hauptberufliche selbstständige Außendienst-Zukunft im Vertrieb mit eigenem Tätigkeitsgebiet.

Als Spezialisten im Seniorenmarkt garantieren wir Ihnen (w/m) eine qualifizierte Aus- und Weiterbildung mit einer garantierten Vergütung in der Startphase von mindestens 2.000 Euro. Interesse geweckt?

Dann sollten wir uns kennenlernen. Rufen Sie mich gerne an unter Telefon 089 / 6275-4462, Herr Wittmann

schwäbische JOBS  
[schwäbische.de/jobs](http://schwäbische.de/jobs)

## HAUSSLER

Als mittelständische Backofenmanufaktur suchen wir für unser Verkaufs- und Schulungsteam ab sofort eine/n

### Bäckermeister/in m/w sowie eine/n Konditor/in m/w

#### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung neuer Rezepte und Anpassung an Häussler-Öfen
- Halten von Back-Seminaren für Kunden
- Beratung von Kunden und Kollegen rund um's Thema Backen
- Vorführung von Häussler-Geräten
- Mitarbeit an der Entwicklung neuer Backbücher

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Bäckermeister(in) bzw. als Konditor(in), sind qualitätsbewusst, kommunikationsstark und kreativ. Es erwartet Sie eine spannende Aufgabe mit hervorragenden Perspektiven und eine angenehme Arbeitsatmosphäre.

Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung an: K-H Häussler GmbH Nussbaumweg 1 88499 Heiligkreuztal  
Tel. 073 71 / 93 77-20  
[personal@backdorf.de](mailto:personal@backdorf.de)  
[www.backdorf.de](http://www.backdorf.de)